

SOZIALPOLITISCHE STUDIENREIHE

# BAND 24

## **Arbeitskräfteüberlassung in Österreich**

---

Andreas Riesenfelder, Lisa Danzer, Petra Wetzel

Eine empirische Untersuchung zur Entwicklung der Arbeitskräfteüberlassung im Zeitverlauf und zum Status quo der Arbeitssituation der beschäftigten Personen

Inklusive E-Book

---

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>1</b>	<b>GRUNDSÄTZLICHE BEMERKUNGEN ZUR LEIHARBEIT</b>	<b>43</b>
1.1	Begriffsbestimmung	43
<b>2</b>	<b>ZUR ENTSTEHUNGSGESCHICHTE UND ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEÜBERLASSUNGSGESETZES (AÜG)</b>	<b>47</b>
2.1	Von der Verbotsforderung der ArbeitnehmerInnenvertreterInnen zum sozial- und arbeitsrechtlichen Schutz der LeiharbeiterInnen	47
2.2	Förderung von Flexibilität in Verbindung mit Beschäftigungssicherheit – EU-Leiharbeitsrichtlinie 2008	48
2.3	Novelle des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes (AÜG) 2012	50
2.3.1	Equal Treatment und Diskriminierungsverbot	50
2.3.2	Equal Payment	51
2.3.3	Sozial- und Weiterbildungsfonds	52
2.3.4	Erweiterung der Informationspflichten	53
2.3.5	Weitere Aspekte	54
<b>3</b>	<b>STRUKTUREN DER LEIHARBEITSVERHÄLTNISSE</b>	<b>57</b>
3.1	Entwicklung der Leiharbeit in den Mitgliedstaaten der EU	57
3.2	Entwicklung der Leiharbeit in Österreich für den Zeitraum 1997 bis 2016	61
3.3	Regionalverteilung von Leiharbeitsverhältnissen	68
3.4	Arbeitsverträge von LeiharbeiterInnen	71
3.5	Leiharbeit als Einstieg in den Arbeitsmarkt und Nebentätigkeit/en sowie Nebenbeschäftigung/en	73
3.6	Anzahl der Überlasser- und Beschäftigerbetriebe und Dauer der Beschäftigungsverhältnisse	76

3.7	Branchen der Beschäftigterbetriebe	81
3.8	Berufliche Merkmale und Tätigkeitsprofile	82
3.9	Wöchentliche Arbeits- und Überstunden	90
<b>4</b>	<b>SOZIODEMOGRAFIE DER LEIHARBEITER/INNEN</b>	<b>97</b>
<b>5</b>	<b>ERWERBSEINKOMMEN AUS DER LEIHARBEIT</b>	<b>107</b>
<b>6</b>	<b>BESCHÄFTIGUNGSKONTINUITÄT VON LEIHARBEITSVERHÄLTNISSEN BEIM ÜBERLASSERBETRIEB</b>	<b>115</b>
<b>7</b>	<b>ERWERBSINTEGRATION DER LEIHARBEITER/INNEN</b>	<b>119</b>
<b>8</b>	<b>SAISONALE ERWERBSCHANCEN UND ARBEITSLOSIGKEITSRISIKEN VON LEIHARBEITER/INNEN</b>	<b>123</b>
8.1	Arbeitslosigkeit aus Sicht der LeiharbeiterInnen	129
<b>9</b>	<b>ABMELDEGRÜNDE IM FALLE EINER BEENDIGUNG EINES LEIHARBEITSVERHÄLTNISSES</b>	<b>131</b>
<b>10</b>	<b>VERLÄUFE NACH ENDE DER ARBEITSEINSÄTZE UND DIE PROBLEMATIK DER EINVERNEHMLICHEN AUFLÖSUNGEN</b>	<b>137</b>
10.1	Das Einsatzende beim Beschäftigterbetrieb aus Sicht der LeiharbeiterInnen	137
10.2	Einvernehmliche Vertragsauflösungen	139
10.3	Gestaltung von Stehzeiten zwischen Arbeitseinsätzen	141
<b>11</b>	<b>DIE BRÜCKENFUNKTION DER LEIHARBEIT UND DER WUNSCH VON LEIHARBEITER/INNEN NACH ALTERNATIVEN ARBEITSFORMEN</b>	<b>143</b>

---

---

<b>12 MERKMALE DER ARBEITSSITUATION UND ZUFRIEDENHEIT</b>	
<b>MIT DEN ARBEITSBEDINGUNGEN</b>	<b>149</b>
12.1 Körperlich belastende Arbeitsbedingungen	150
12.2 Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten	151
12.3 Arbeitszeitlagen	152
12.4 Erwerbseinkommen	153
12.5 Probleme mit Überlasser- oder Beschäftigerbetrieb	156
12.5.1 Arbeitsklima und Kontakt mit anderen Leiharbeitskräften und MitarbeiterInnen der Stammebelegschaft	157
<b>13 VERTRETUNG DER LEIHARBEITER/INNEN DURCH BETRIEBSRÄTE</b>	<b>159</b>
13.1 Unterstützungsbedarfe der MitarbeiterInnen aus der Sicht des Betriebsrats	163
13.2 LeiharbeiterInnen als Konkurrenz für Stammebelegschaften?	165
<b>14 INKLUSION VON LEIHARBEITER/INNEN IN DIE BERUFLICHE WEITERBILDUNG</b>	<b>169</b>
14.1 Förderung der beruflichen Weiterbildung – der Sozial- und Weiterbildungsfonds	169
14.2 Bekanntheit des SWF und seiner Angebote	172
14.3 Soforthilfe der PRO-GE	174
14.4 Teilnahme an beruflicher Weiterbildung	175
<b>15 RESÜMEE</b>	<b>177</b>
<b>16 METHODISCHE ANMERKUNGEN</b>	<b>179</b>
<b>17 LITERATUR</b>	<b>181</b>

---

---

<b>18 GLOSSAR</b>	<b>203</b>
18.1 Übersicht Ländercodes	203
18.2 Herkunftskonzept	204
18.3 Konzeptionelle Aspekte zu den Interviews mit LeiharbeiterInnen	206
<b>19 TABELLENANHANG</b>	<b>209</b>
19.1 Leiharbeit als Einstieg in den Arbeitsmarkt und Nebentätigkeit/en sowie Nebenbeschäftigung/en	209
19.2 Anzahl der Überlasser- und Beschäftigerbetriebe und Dauer der Beschäftigungsverhältnisse	210
19.3 Berufliche Merkmale und Tätigkeitsprofile	211
19.4 Wöchentliche Arbeits- und Überstunden	213
19.5 Erwerbseinkommen	214
19.6 Beschäftigungsdauer beim Überlasserbetrieb	218
19.7 Erwerbsintegration	222
19.8 Arbeitslosigkeit	226
19.9 Das Einsatzende aus Sicht der LeiharbeiterInnen	228
19.10 Brückenfunktion der Leiharbeit	233
19.11 Merkmale der Arbeitssituation und Zufriedenheit mit Arbeitsbedingungen	234
19.12 Vertretung der LeiharbeiterInnen durch Betriebsräte	254
19.13 Inklusion von LeiharbeiterInnen in die berufliche Weiterbildung	257
<b>AUTOR/INNEN</b>	<b>265</b>
<b>BISHER ERSCHIENEN IN DIESER REIHE</b>	<b>269</b>

---